



## Política de gestió de la Fundació Inform

La Fundació Inform té com a missió promoure una xarxa de serveis formatius per a la professionalització, la inserció i la millora contínua de diferents col·lectius, emprant preferentment la metodologia de la simulació.

La Fundació pretén esdevenir un referent d'innovació i qualitat en l'àmbit de la formació nacional i internacional.

Els seus valors són la innovació, la transnacionalitat, la transparència i el treball en xarxa.

La Direcció de la Fundació es compromet a implantar, liderar, desenvolupar i mantenir un Sistema de Gestió, basat en el model EFQM que a partir de l'anàlisi de l'entorn i tenint en compte els seus grups d'interès, desenvolupa una planificació estratègica que fa de marc per l'establiment dels objectius i que inclou:

- Gestionar la qualitat dels nostres serveis segons els requisits de la norma internacional ISO 9001.
- Integrar els aspectes socials, ambientals, ètics i de bon govern per maximitzar un impacte positiu en els nostres grups d'interès
- Preservar el medi ambient i prevenir les actuacions contaminants mitjançant una adient gestió mediambiental.
- Assegurar la prevenció dels riscos laborals i el respecte d'una adequada vigilància de la salut laboral del nostre personal.
- Mantenir un comportament honest i íntegre amb les parts interessades, sota un model de responsabilitat social i empresarial, i seguint les indicacions del nostre Codi de responsabilitat social, amb l'objectiu de maximitzar l'impacte positiu.
- Garantir que la comunicació i la informació sigui fluida amb la formació com l'element fonamental per a la nostra eficàcia.
- Incorporar la igualtat d'oportunitats, de forma transversal, en totes les actuacions de la Fundació, com a estratègia per avançar cap a una societat més igualitària, més justa i més democràtica.
- Donar suport i assegurar el desenvolupament òptim de totes les fases del Pla d'igualtat, dotant-lo dels recursos materials, econòmics i humans que requereixi.
- Implicar a tot el personal de la Fundació Inform en totes les fases del Pla d'igualtat.
- Complir amb la legislació vigent que ens aplica i d'altres requisits que l'empresa subscrigui.
- Millorar continuament l'eficàcia del nostre Sistema de Gestió cercant la satisfacció de totes les parts interessades (clientela, empreses proveïdores, entorn i especialment la dels nostres treballadors/es).

La política, difosa, comunicada i a disposició pública per a tots els nivells de l'organització s'acompanya amb la necessitat d'implantar una línia de qualitat adequada a les demandes i expectatives de la nostra clientela.

Signatura i data

Miquel-Muç Vall i Soler

18/06/2019 (Revisió 6)

